



Amtliche Bekanntmachungen

Herausgegeben im Auftrag des Rektors von der Abteilung Hochschulrechtliche, akademische u. hochschulpolitische Angelegenheiten, Straße der Nationen 62, 09111 Chemnitz - Postanschrift: 09107 Chemnitz

Nr. 2/2008

17. März 2008

Inhaltsverzeichnis

Zweite Satzung zur Änderung der Studienordnung für den Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science (B. Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz Seite 38

Zweite Satzung zur Änderung der Studienordnung für den Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science (B. Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz Vom 5. März 2008

Aufgrund von § 21 Abs. 1 des Gesetzes über die Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulgesetz – SächsHG) vom 11. Juni 1999 (SächsGVBl. S. 293), zuletzt geändert durch Artikel 13 des Gesetzes vom 15. Dezember 2006 (SächsGVBl. S. 515, 521), hat der Senat der Technischen Universität Chemnitz nachstehende Satzung erlassen:

Artikel 1 Änderung der Studienordnung

Die Studienordnung für den Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science (B. Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz vom 14. August 2006 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 7/2006), geändert durch die Satzung zur Änderung der Studienordnung und der Prüfungsordnung für den Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science (B. Sc.) vom 21. August 2007 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 18/2007) wird wie folgt geändert:

1. Die Anlage 1 der Studienordnung (Studienablaufplan) wird durch anliegende Anlage 1 (Studienablaufplan) ersetzt.
2. In der Anlage 2 zur Studienordnung werden die Modulbeschreibungen Nummer 6, 9 und 10 durch anliegende Modulbeschreibungen Nummer 6, 9 und 10 ersetzt.

Artikel 2 Neubekanntmachung

Der Rektor der Technischen Universität Chemnitz wird ermächtigt, den Wortlaut der Studienordnung für den Bachelorstudiengang Wirtschaftswissenschaften in der vom Inkrafttreten dieser Satzung an geltenden Fassung neu bekannt zu machen.

**Artikel 3
Inkrafttreten**

Die Änderungssatzung tritt am Tage nach ihrer Veröffentlichung in den Amtlichen Bekanntmachungen der Technischen Universität Chemnitz in Kraft.

Sie gilt für alle Studierenden, die ihr Studium ab dem Wintersemester 2006/2007 aufgenommen haben. Hiervon abweichend gelten für Studierende, die das Modul 6 Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre abgeschlossen haben, sowie für Studierende, die im Modul 6 die Prüfungsleistung zu Investitionsrechnung und / oder die Prüfungsleistung zu Grundlagen der Finanzierung und Jahresabschluss abgelegt, aber das Modul 6 noch nicht bestanden haben, die Regelungen der Studienordnung für den Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science vom 14. August 2006 bezüglich des Moduls 6 fort. In Ausnahmefällen entscheidet der Prüfungsausschuss.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Technischen Universität Chemnitz vom 12. Februar 2008 sowie der Genehmigung durch das Rektoratskollegium der Technischen Universität Chemnitz vom 27. Februar 2008.

Chemnitz, den 5. März 2008

Der Rektor
der Technischen Universität Chemnitz

Prof. Dr. Klaus-Jürgen Matthes

**Anlage 1: Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN (beispielhaft)**

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester	Workload Leistungspunkte Gesamt
Allgemeine Basismodule: Modul 1 Sozial- wissenschaftliche Grundlagen und soziale Kompetenzen	Sozialwissenschaftliche Grundlagen 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) ASL Vortrag und Essay PL Klausur Moderation/Präsentation 90 AS 3 LVS (V1/S0/Ü2) PvL Moderation/Präsentation u. Reflexionsbericht	Gruppen- und Projektarbeit 90 AS 3 LVS (V1/S0/Ü2) PvL Reflexionsarbeit und Präsentation	Wissenschaftliches Arbeiten 90 AS 3 LVS (V1/S0/Ü2) PvL Hausarbeit/ Referat	Grundlagen interkultureller Kooperation und Kommunikation 90 AS 3 LVS (V1/S0/Ü2) PL Klausur			450 AS/ 15 LP
Modul 2 Mathematisch- Statistische Grundlagen	Mathematik I 150 AS 6 LVS (V4/S0/Ü2) PvL Aufgabenkomplexe PL Klausur	Mathematik II 120 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PvL Aufgaben- komplexe PL Klausur	Statistik 180 AS 6 LVS (V4/S0/Ü2) PL Klausur				450 AS/ 15 LP
Modul 3 Wirtschaftswissen- schaftliche Propädeutik	Buchführung 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PL Klausur Grundlagen der Wirtschaftsinformatik 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PL Klausur						180 AS/ 6 LP
Modul 4 Fachsprache Englisch I	Grundlagen der Wirtschaftssprache 1 60 AS 2 LVS (V0/S0/Ü2) PL Klausur	Grundlagen der Wirtschaftssprache 2 90 AS 2 LVS (V0/S0/Ü2) PvL Leseprojekt (mündl. Prüfung)	Mündliche und schriftliche Wirtschafts- kommunikation 120 AS 4 LVS (V0/S0/Ü4) PL Klausur				270 AS/ 9 LP

Anlage 1: Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN (beispielhaft)

Modul 5 Fachsprache Englisch II				Strategie und Praxis des Verhandelns / Fallstudien 180 AS 4 LVS (V0/S0/Ü4) 2 PL Klausur und mündliche Prüfung			180 AS/ 6 LP
Fachspezifische Basismodule: Modul 6 Grundlagen der Betriebswirtschafts- lehre (BWL)	Einführung in die BWL 90 AS 3 LVS (V2/S0/ÜÜ) PvL Klausur	Grundlagen der Produktionswirtschaft 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) Grundlagen des Marketing 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PL Klausur (gemeinsame Klausur mit Grundlagen der Produktionswirtschaft) Kosten- und Erlösrechnung 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PL Klausur	Grundlagen der Finanzierung 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) Investitionsrechnung 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PL Klausur (gemeinsame Klausur mit Grundlagen der Finanzierung) Jahresabschluss 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PL Klausur				630 AS/ 21 LP
Modul 7 Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (VWL)	Einführung in die VWL 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PvL Klausur	Mikroökonomie 180 AS 6 LVS (V4/S0/Ü2) PL Klausur	Makroökonomie 180 AS 6 LVS (V4/S0/Ü2) PL Klausur	Wirtschaftspolitik 90 AS 3 LVS (V3/S0/Ü0) PL Klausur			540 AS / 18 LP
Modul 8 Grundlagen des Rechts	Einführung in das Recht 90 AS 3 LVS (V2/S0/Ü1) PvL Klausur BGB 90 AS 4 LVS (V4/S0/Ü0)	HGB 90 AS 4 LVS (V4/S0/Ü0) BGB 90 AS 1 LVS (V0/S0/Ü1) PL Klausur	HGB 90 AS 1 LVS (V0/S0/Ü1) PL Klausur				450 AS / 15 LP

Anlage 1: Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science
STUDIENABLAUFPLAN (beispielhaft)

<p>Vertiefungsmodul: Modul 9 Wirtschaftswissenschaften</p>				<p>Wahlpflichtveranstaltung I, II oder III á 90 AS á 2 LVS. (V2/S0/Ü0) PL jeweils Klausur</p> <p>Wirtschaftswissenschaftliches Seminar 180 AS 2 LVS (V0/S2/Ü0) PL Hausarbeit</p> <p>oder</p> <p>Wirtschaftswissenschaftliches Planspiel 90 AS 3 LVS (V0/S0/PS3) PvL Planspiel</p>	<p>Wahlpflichtveranstaltung I, II oder III á 90 AS á 2 LVS (V2/S0/Ü0) PL jeweils Klausur</p> <p>Wirtschaftswissenschaftliches Planspiel 90 AS 3 LVS (V0/S0/PS3) PvL Planspiel</p> <p>oder</p> <p>Wirtschaftswissenschaftliches Seminar 180 AS 2 LVS (V0/S2/Ü0) PL Hausarbeit</p>		<p>540 AS / 18 LP</p>
<p>Schwerpunktmodul: Modul 10 Berufsfeld</p> <ul style="list-style-type: none"> • General Management oder • Finanzen/RW/Controlling und Steuern oder • Organisation/Personal/Innovation oder • Wertschöpfungsmanagement oder • Recht und Management 				<p>Pflichtveranstaltung I, II oder III</p> <p>oder</p> <p>Wahlpflichtveranstaltung I, II oder III</p> <p>3 á 90 AS 3 á 2 LVS 3 PL Klausuren</p> <p>Berufsfeldprojekt 90 AS 2 LVS (V0/S0/PR2) PL Projektarbeit</p> <p>Berufsfeldseminar 180 AS 2 LVS (V0/S2/Ü0) PL Hausarbeit</p>	<p>Pflichtveranstaltung I, II oder III</p> <p>oder</p> <p>Wahlpflichtveranstaltung I, II oder III</p> <p>3 á 90 AS 3 á 2 LVS 3 PL Klausuren</p> <p>Berufsfeldprojekt 90 AS 2 LVS (V0/S0/PR2) PL Projektarbeit</p> <p>Berufsfeldseminar 180 AS 2 LVS (V0/S2/Ü0) PL Hausarbeit</p>		<p>810 AS / 27 LP</p>

Anlage 2: Modulbeschreibung zum Studiengang Wirtschaftswissenschaften mit dem Abschluss Bachelor of Science

Fachspezifisches Basismodul

Modulnummer	6
Modulname	Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre
Modulverantwortlich	Professur für Unternehmensrechnung und Controlling
Inhalte und Qualifikationsziele	<p><u>Inhalte:</u> Das Modul umfasst folgende Gebiete betriebswirtschaftlicher Grundlagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundbegriffe der Betriebswirtschaftslehre (BWL); Überblick über die Entwicklung der BWL mit verschiedenen Betrachtungsweisen (Betrieb, Umwelt, Betriebsstrukturen, Kulturen, Prozesse, Managements und Führung von Betrieben, etc.); • Einführung in die Produktionswirtschaft, Produktionsplanung sowie -steuerung mit Teilproblemen der Material- und Auftragsdisposition sowie Produktionssteuerung einschließlich der Vorstellung quantitativer Methoden zur Lösung typischer Planungsprobleme; • Marketing-Entscheidungen, Strategisches Marketing, Produkt- und Sortimentspolitik, Kommunikationspolitik, Kontrahierungspolitik, Distributionspolitik, Organisation, Planung und Kontrolle des Marketing-Managements • Finanzierungsinstrumente und Finanzierungsziele, Investitionen als Objekte der Unternehmensführung, statische und dynamische Verfahren zur Vorteilhaftigkeitsbeurteilung bei vollkommenem sowie unvollkommenem Kapitalmarkt; • Grundlagen des Jahresabschlusses sowie Bilanzinhalte, Bilanzausweis und Bilanzbewertung, weitere Bestandteile der Rechnungslegung (Gewinn- und Verlust-Rechnung, Anhang, Lagebericht, Kapitalflussrechnung), Sonderfragen einzelner Bilanzpositionen; • Grundlagen der Kosten- und Erlösrechnung [KER] (Aufgaben und Aufbau der Kosten- und Erlösrechnung); theoretische Grundlagen (d. h. Kostenartenrechnung, Kostenstellenrechnung und Kostenträgerrechnung); Systeme der KER (Teil- und Vollkostenrechnungen, Ist- und Plankostenrechnungen), • Investitionsrechnung, Grundlagen der Investitionen, statische und dynamische Verfahren zur Vorteilhaftigkeitsbeurteilung und weiterführende Modelle und Verfahren <p><u>Qualifikationsziele:</u> Kenntnisse zu zentralen betriebswirtschaftlichen Kategorien und theoretischen Konzepten in wichtigen Grundbereichen der BWL; Wissen über Zusammenhänge zwischen verschiedenen Kategorien; Fähigkeit zur Anwendung der Konzepte auf praktische Beispiele, Fälle und Probleme, grundlegendes Verständnis für die Komplexität und Schwierigkeit der Steuerung von Betrieben, Gewinnen einer ganzheitlichen Betrachtungsweise auf Betriebe.</p>
Lehrformen	<p>Lehrformen des Moduls sind Vorlesungen und Übungen im Gesamtumfang von 21 LVS / 630 AS (315 Kontaktstunden und 315 h Selbststudium). Zur einführenden Vorlesung werden ggf. auch Tutorien genutzt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • V: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre (2 LVS) • Ü: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre (1 LVS) • V: Grundlagen der Produktionswirtschaft (2 LVS) • Ü: Grundlagen der Produktionswirtschaft (1 LVS) • V: Grundlagen des Marketing (2 LVS) • Ü: Grundlagen des Marketing (1 LVS) • V: Kosten- und Erlösrechnung (2 LVS) • Ü: Kosten- und Erlösrechnung (1 LVS) • V: Grundlagen der Finanzierung (2 LVS) • Ü: Grundlagen der Finanzierung (1 LVS) • V: Investitionsrechnung (2 LVS)

	<ul style="list-style-type: none"> • Ü: Investitionsrechnung (1 LVS) • V: Jahresabschluss (2 LVS) • Ü: Jahresabschluss (1 LVS)
Voraussetzungen für die Teilnahme	keine
Verwendbarkeit des Moduls	Geeignet für alle Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung.
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzungen für die einzelnen Prüfungsleistungen und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten. Zulassungsvoraussetzung für die letzte Prüfungsleistung im Modul ist eine Prüfungsvorleistung: <ul style="list-style-type: none"> • Klausur à 60 min zu Einführung in die Betriebswirtschaftslehre
Modulprüfung	Die Modulprüfung besteht aus vier Prüfungsleistungen. Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu erbringen: <ul style="list-style-type: none"> • Klausur à 120 min zu Grundlagen der Produktionswirtschaft und Grundlagen des Marketing • Klausur à 60 min zu Kosten- und Erlösrechnung • Klausur à 60 min zu Jahresabschluss • Klausur à 120 min zu Grundlagen der Finanzierung und Investitionsrechnung
Leistungspunkte und Noten	In dem Modul werden 21 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt. Prüfungsleistungen: <ul style="list-style-type: none"> • Klausur zu Grundlagen der Produktionswirtschaft und Grundlagen des Marketing: Gewichtung 2 – Bestehen erforderlich • Klausur zu Kosten- und Erlösrechnung: Gewichtung 1 – Bestehen erforderlich • Klausur zu Jahresabschluss: Gewichtung 1 – Bestehen erforderlich • Klausur zu Grundlagen der Finanzierung und Investitionsrechnung: Gewichtung 2 – Bestehen erforderlich
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studierenden von 630 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf drei Semester.

**Anlage 2: Modulbeschreibung zum Studiengang Wirtschaftswissenschaften
mit dem Abschluss Bachelor of Science**

Vertiefungsmodul

Modulnummer	9
Modulname	Wirtschaftswissenschaften
Modulverantwortlich	Professur für Organisation und Arbeitswissenschaft
Inhalte und Qualifikationsziele	<p><u>Inhalte:</u> Das Modul besteht aus ausgewählten vertiefenden Veranstaltungen aus dem Bereich der allgemeinen Betriebswirtschaftslehre (ABWL) und der allgemeinen Volkswirtschaftslehre (AVWL). Aus einem Angebot der betriebswirtschaftlichen /volkswirtschaftlichen Lehrstühle der Fakultät sollen in Vertiefung der in den Basismodulen erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten vertiefendes betriebswirtschaftliches sowie volkswirtschaftliches Wissen erworben werden. Der Schwerpunkt liegt dabei auf generalistischen Themen der ABWL und AVWL. Die Studierenden sind angehalten, vor allem Veranstaltungen auszuwählen, die nicht im Bereich der von ihnen gewählten Berufsfeldspezialisierung liegen. Damit soll zugleich eine Verbreiterung des wirtschaftswissenschaftlichen Wissens über die gewählte Spezialisierung hinaus erreicht werden.</p> <p><u>Qualifikationsziele:</u> Vertiefung betriebswirtschaftlichen und volkswirtschaftlichen Wissens über das Berufsfeld hinaus; Erlangung eines vertieften Verständnisses für den Zusammenhang zwischen BWL, VWL und Recht und Wirtschaftsinformatik, Fähigkeiten, Probleme aus verschiedenen Perspektiven zu analysieren und die Erkenntnisse zu integrieren</p>
Lehrformen	<p>Lehrformen des Moduls sind Vorlesungen, Planspiel, Übungen sowie Seminar im Gesamtumfang von mind. 11 LVS / 540 AS (165 Kontaktstunden und 375 h Selbststudium):</p> <ul style="list-style-type: none"> • S: Wirtschaftswissenschaftliches Seminar (2 LVS) • PS: Wirtschaftswissenschaftliches Planspiel (3 LVS) • V oder V und Ü: Wahlpflichtveranstaltung I (mind. 2 LVS) • V oder V und Ü: Wahlpflichtveranstaltung II (mind. 2 LVS) • V oder V und Ü: Wahlpflichtveranstaltung III (mind. 2 LVS) <p>Die Wahlpflichtveranstaltungen I, II und III sind aus nachfolgenden Lehrveranstaltungen auszuwählen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Controlling (V1/Ü1) - Konzernabschluss (V1/Ü1) - Operation Research (V2/Ü1) - Konjunktur und Wachstum (V2) - Internationale Wirtschaftsbeziehungen (V2) - Finanzwissenschaft (V2/Ü1) - General Management (V2) - Wettbewerbswirtschaft (V3) - Öffentliches Recht (V2/Ü1) - Arbeit (V2) - Management sozialer Prozesse (V2) - Finanzmanagement (V2/Ü1) - Marketingmanagement (V2) - Informationsmanagement (V2/Ü1) - Businessplanung und Management von Gründungen (V2)
Voraussetzungen für die Teilnahme	Erfolgreiche Absolvierung der Lehrveranstaltungen Einführung in die Betriebswirtschaftslehre und Einführung in die Volkswirtschaftslehre sowie weiterführende Kenntnisse aus den Lehrveranstaltungen zu den Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre (Modul 6) und den Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (Modul 7)
Verwendbarkeit des Moduls	Geeignet für alle Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung.

Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten	<p>Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzungen für die einzelnen Prüfungsleistungen und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten.</p> <p>Zulassungsvoraussetzung für die letzte Prüfungsleistung zu den Wahlpflichtveranstaltungen ist eine Prüfungsvorleistung:</p> <ul style="list-style-type: none">• erfolgreich absolviertes Planspiel
Modulprüfung	<p>Die Modulprüfung besteht aus vier Prüfungsleistungen. Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu erbringen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung I• Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung II• Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung III• Hausarbeit zu Wirtschaftswissenschaftliches Seminar (Umfang: ca. 20 Seiten, Bearbeitungszeit: 150 AS, 20 Wochen)
Leistungspunkte und Noten	<p>In dem Modul werden 18 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistungen und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.</p> <p>Prüfungsleistungen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung I: Gewichtung 1 – Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung II: Gewichtung 1 – Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung III: Gewichtung 1 – Bestehen erforderlich• Hausarbeit zum Wirtschaftswissenschaftlichen Seminar: Gewichtung 2 – Bestehen erforderlich
Häufigkeit des Angebots	<p>Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.</p>
Arbeitsaufwand	<p>Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studierenden von 540 AS.</p>
Dauer des Moduls	<p>Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf zwei Semester.</p>

**Anlage 2: Modulbeschreibung zum Studiengang Wirtschaftswissenschaften
mit dem Abschluss Bachelor of Science**

Schwerpunktmodul

Modulnummer	10
Modulname	Berufsfeld
Modulverantwortlich	<p>Professur für Marketing und Handelsbetriebslehre - General Management (GM)</p> <p>Professur für betriebswirtschaftliche Steuerlehre und Wirtschaftsprüfung - Finanzen / Rechnungswesen / Controlling / Steuern (Finance/Accounting/Controlling/Taxation (FACT))</p> <p>Professur für Personal und Führung - Organisation/Personal/Innovation (OPI)</p> <p>Professur für Produktionswirtschaft und Industriebetriebslehre - Wertschöpfungsmanagement (WS)</p> <p>Professur für Jura I - Recht und Management (Law and Management (LAMA))</p> <p>Professur für Finanzwissenschaft - Verbände/Internationale Organisationen/ Politikberatung (VIP)</p> <p>Professur für Berufs- und Wirtschaftspädagogik - Berufs- und Wirtschaftspädagogik (BWP)</p>
Qualifikationsziele und Inhalte	<p><u>Allgemeine Inhalte:</u> Im Modul werden sieben Berufsfelder angeboten, aus denen eins zu wählen ist.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ General Management ▪ Finanzen/Rechnungswesen/Controlling/Steuern ▪ Organisation/Personal/Innovation ▪ Wertschöpfungsmanagement ▪ Recht und Management ▪ Verbände/Internationale Organisationen/Politikberatung ▪ Berufs- und Wirtschaftspädagogik <p>Im gewählten Berufsfeld sind folgende Veranstaltungen zu belegen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pflichtveranstaltungen, die aufbauend auf den Basismodulen in den Wirtschaftswissenschaften die Basis für die fachliche Vertiefung im gewählten Berufsfeld legen, - Wahlpflichtveranstaltungen, die aus einem erweiterten Angebot von Lehrveranstaltungen eine gezielte Ergänzung und Vertiefung des Berufsfeldes bilden, - Berufsfeldseminar, in dem eine wissenschaftliche Auseinandersetzung mit aktuellen Themen und Trends im Berufsfeld erfolgt sowie - Berufsfeldprojekt, bei dem praktische Problemstellungen aus dem Berufsfeld, ggf. in Verbindung mit Unternehmen bearbeitet werden sollen bzw. praktische Fähigkeiten und Fertigkeiten zur Arbeit im jeweiligen Berufsfeld vermittelt werden. <p><u>Allgemeine Qualifikationsziele:</u> Kenntniserwerb zentraler betriebswirtschaftlicher Kategorien und theoretischer Konzepte sowie anwendungsorientiertem Wissens in wichtigen Grundbereichen der BWL; Wissen über Zusammenhänge zwischen verschiedenen Kategorien; Fähigkeit zur Anwendung der Konzepte auf praktische Beispiele und Probleme des jeweiligen Berufsfeldes, grundlegendes Verständnis für die Komplexität und Schwierigkeit der Steuerung von Betrieben, Gewinnen einer ganzheitlichen managementorientierten Betrachtungsweise auf Organisationen im Berufsfeld.</p>

Berufsfelder:**General Management (GM)****Inhalte**

Das Berufsfeld umfasst einen breiten Wissenserwerb und eine entsprechende Vertiefung auf den Gebieten des Managements, der Beschaffung und Produktion, des Marketings, des Controllings und der Finanzen sowie von Organisation und Personal. Durch breite Wahlpflichtveranstaltungen aus den genannten Bereichen können die Studierenden sich aus verschiedenen Berufsfeldern ein entsprechendes Programm zusammenstellen und in einem ausgewählten Seminar sowie einem entsprechenden Projektstudium vertiefen.

Qualifikationsziele

Der Schwerpunkt liegt auf dem Erwerb eines breiten Wissens im Bereich des betrieblichen Managements für den neben dem notwendigen Grundlagenwissen wichtige Fähigkeiten und Fertigkeiten zur ganzheitlichen Steuerung von Unternehmen und Unternehmensbereichen vermittelt werden

oder

**Finanzen / Rechnungswesen / Controlling / Steuern
(Finance / Accounting / Controlling / Taxation (FACT))****Inhalte**

Das Berufsfeld vermittelt Kenntnisse im Bereich:

Tätigkeiten im Controlling, Internes Rechnungswesen, Externe Beratung von Unternehmen, Tätigkeiten in der Rechnungslegung, Externe Auswertungen der Rechnungslegung, Tätigkeiten in der Steuerabteilung, Tätigkeiten im Bereich der Corporate Finance

Qualifikationsziele

Aufbau von Fachwissen über:

Anforderungen zur Erstellung und Analyse von Abschlüssen; Ziele und Methoden der Steuerplanung sowie Methoden und Möglichkeiten der Unternehmensfinanzierung

oder

Organisation / Personal / Innovation (OPI)**Inhalte**

Im Zentrum der Ausbildung stehen organisationstheoretische Grundlagen und zentrale theoretische Konzepte zum Verhalten von und in Organisationen, Grundlagen der betrieblichen Personalwirtschaft, der Personalführung, der Innovation in Betrieben und Organisationen, der Gestaltung von Strukturen und Systemen zur Steuerung des Verhaltens in Organisationen sowie generelle Tendenzen zur Arbeit in der Wissensgesellschaft, die den Kontext des Handelns und Gestaltens in Organisationen ausmachen.

Qualifikationsziele

Die Ausbildung verfolgt das Ziel, aufbauend auf einem grundlegenden Verständnis vom Funktionieren von Organisationen für eine sozialwissenschaftliche fundierte, humanzentrierte Gestaltung der Steuerung des Verhaltens von Individuen und Gruppen in Organisationen sowie zur Entwicklung und zum Wandel von Organisationen zu vermitteln, erforderliche soziale Kompetenzen in diesem Sinne auszubauen und Fähigkeiten und Fertigkeiten zum aktiven Handeln und Gestalten in sozialen Systemen zu entwickeln.

oder

Wertschöpfungsmanagement (WS)**Inhalte**

Es wird ein Abbild der gesamten Wertschöpfungskette von der Beschaffung über die Produktion bis hin zum Marketing bei Einbeziehung der erforderlichen DV-Systeme geschaffen.

Qualifikationsziele

Es soll ein komplexes Verständnis für diese betriebswirtschaftlichen Primärprozesse geschaffen werden, kombiniert mit der Beherrschung der erforderlichen Prozesse und Instrumente.

oder

Recht und Management (Law and Management (LAMA))**Inhalte**

Allgemeine und exemplarische Erarbeitung und vertiefte Erörterung von grundlegenden und spezifischen Fragen des Öffentlichen und Privaten Wirtschaftsrechts unter Berücksichtigung wirtschaftsrelevanter Themenfelder auch aus internationaler Sicht. Auseinandersetzung mit relevanten wirtschaftswissenschaftlichen Inhalten, insbesondere eingehendere Beschäftigung mit Fragen aus den Bereichen Management und Organisation.

Qualifikationsziele

Erwerb von tiefer gehenden Kenntnissen im Bereich des Wirtschafts- bzw. wirtschaftsrelevanten Rechts sowie wirtschaftswissenschaftlichen Managementmodellen, wodurch ein Beitrag zur Qualifizierung der Absolventen für eine Berufstätigkeit in unterschiedlichen Bereichen der Wirtschaft wie des öffentlichen Dienstes erreicht werden soll; insbesondere sollen die Absolventen für eine Tätigkeit an Schnittstellen von Staat und Wirtschaft befähigt werden.

oder

Verbände / Internationale Organisationen / Politikberatung (VIP)**Inhalte**

Im Zentrum der Ausbildung stehen volkswirtschaftliche Grundlagen und zentrale theoretische Konzepte zu mikro- und makroökonomischen Fragestellungen, zur Einordnung wirtschaftspolitischer, außenwirtschaftlicher und finanzwirtschaftlicher Problemstellungen.

Qualifikationsziele

Aufbauend auf dem Verständnis der volkswirtschaftlichen Theorien und Konzepte verfolgt die Ausbildung das Ziel, konkrete Problemstellungen zu analysieren und Handlungsempfehlungen zu geben. Die Ausbildung soll zudem einen Einblick geben, welche Anforderungen in internationalen Organisationen wie auch in den Bereichen der Politikberatung und Verbände gestellt werden und wie diese theoretisch fundiert zu bewältigen sind.

oder

Berufsfeld Berufs- und Wirtschaftspädagogik (WIP)**Inhalte**

Neben der Auseinandersetzung mit elementaren pädagogischen und didaktischen Problemstellungen beinhaltet die curriculare Ausrichtung eine Einführung in strukturelle und organisationale Grundlagen der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Von zentraler Bedeutung ist hierbei die Herstellung eines direkten fachlichen Bezuges zu wirtschaftswissenschaftlichen und ökonomischen Inhalten. Darüber hinaus umfasst das Modul Anteile einer berufspraktischen Erprobung der theoretisch vermittelten Kenntnisse.

Qualifikationsziele

Zentrales Ziel des Moduls ist es, grundlegende pädagogische und fachdidaktische Kompetenzen zu vermitteln. Dies umfasst die Befähigung, selbständig unter Berücksichtigung bestehender struktureller und curriculärer Vorgaben sowie unter Reflexion der soziokulturellen, anthropologischen, zeitlichen und räumlichen Rahmenbedingungen wirtschaftswissenschaftliche Inhalte adäquat didaktisch aufzubereiten, gezielt methodisch zu vermitteln und die Vermittlungsergebnisse zu kontrollieren.

Lehrformen

Lehrformen des Moduls sind Vorlesungen, Seminare, Projekte/Fallstudien und Übungen im Gesamtumfang von mind. 16 LVS / 810 AS (240 Kontaktstunden und 570 h Selbststudium):

Berufsfeld General Management (GM)

- Pflichtveranstaltung (General Management) (V2)
 - Wahlpflichtveranstaltung I (mind. 2 LVS)
 - Wahlpflichtveranstaltung II (mind. 2 LVS)
 - Wahlpflichtveranstaltung III (mind. 2 LVS)
 - Wahlpflichtveranstaltung IV (mind. 2 LVS)
 - Wahlpflichtveranstaltung V (mind. 2 LVS)
- Die Wahlpflichtveranstaltungen I, II, III, IV und V sind aus folgenden Lehrveranstaltungen aus verschiedenen Berufsfeldern zu wählen, wobei andere als die in Modul 9 gewählten Lehrveranstaltungen auszuwählen sind:
- Grundlagen des Personalmanagements und der Personalführung (V2)
 - Management und Führung in Organisationen (V2)
 - Innovationsmanagement (V1/Ü1 oder V2)
 - Management sozialer Prozesse (V2)
 - Organisationstheorien (V2)
 - Arbeit (V2)
 - Produktionsmanagement (V2)
 - Marketingmanagement (V2)
 - Informationsmanagement (V2/Ü1)
 - Beschaffungsmanagement (V2)
 - Operation Research (V2/Ü1)
 - Marketinginstrumente I (V2)
 - Marketinginstrumente II (V2)
 - Geschäftsprozessmodellierung & -management (V2/Ü1)
 - Komponenten und Architekturen von BIS (V2/Ü1)
 - Prüfungswesen (V1/Ü1)
 - Controlling (V1/Ü1)
 - Finanzmanagement (V2/Ü1)
 - Besteuerung I (V1/Ü1)
 - Besteuerung II (V1/Ü1)
 - Interne Unternehmensrechnung (V1/Ü1)
 - Strategisches Management (V2)
 - Finance I (V2/Ü1)
 - Finance II (V2/Ü1)
 - Öffentliches Recht (V2/Ü1)
 - Arbeitsrecht (V2)
 - Öffentliches Wirtschaftsrecht I (V2/Ü1)
 - Öffentliches Wirtschaftsrecht II (V2/Ü1)
 - Internationales/europäisches Wirtschaftsrecht (V2/Ü1)
 - Umweltrecht (V2/Ü1)
 - Vertragsgestaltung (V2)
 - Wettbewerbsrecht (V2)
 - Wettbewerbswirtschaft (V3)
 - Finanzwissenschaft (V2/Ü1)
 - Internationale Wirtschaftsbeziehungen (V2)
 - Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (V2/Ü2)
 - Konjunktur & Wachstum (V2)
 - Ausgewählte Probleme aus der Finanzwissenschaft (V2)
 - Weltwirtschaft und Internationales Währungssystem (V2)
 - Wirtschaftsförderung (V2)
 - Recht der Information und Kommunikation (V2)
 - Recht und Politik der EU I (V2)
 - Recht und Politik der EU II (V2)
 - Einführung in die Politikwissenschaft (V2)
 - Einführung in politikwiss. Methoden u. Arbeitstechniken (Ü2)
- PR: Berufsfeldprojekt (2 LVS)
 - S: Berufsfeldseminar (2 LVS)

Berufsfeld Finanzen / Rechnungswesen / Controlling / Steuern**(Finance / Accounting / Controlling / Taxation (FACT))**

- Pflichtveranstaltung I (Prüfungswesen) (V1/Ü1)
- Pflichtveranstaltung II (Controlling) (V1/Ü1)
- Pflichtveranstaltung III (Finanzmanagement) (V2/Ü1)
- Wahlpflichtveranstaltung I (mind. 2 LVS)
- Wahlpflichtveranstaltung II (mind. 2 LVS)
- Wahlpflichtveranstaltung III (mind. 2 LVS)
- Die Wahlpflichtveranstaltungen I, II und III sind aus folgenden Lehrveranstaltungen zu wählen:
 - Besteuerung I (V1/Ü1)
 - Besteuerung II (V1/Ü1)
 - Interne Unternehmensrechnung (V1/Ü1)
 - Strategisches Management (V2)
 - Finance I (V2/Ü1)
 - Finance II (V2/Ü1)
- PR: Berufsfeldprojekt (2 LVS)
- S: Berufsfeldseminar (2 LVS)

Berufsfeld Organisation/Personal/Innovation (OPI)

- Pflichtveranstaltung I (Grundlagen des Personalmanagements und der Personalführung) (V2)
- Pflichtveranstaltung II (Management u. Führung in Organisationen) (V2)
- Pflichtveranstaltung III (Innovationsmanagement) (V1/Ü1 oder V2)
- Wahlpflichtveranstaltung I (V2)
- Wahlpflichtveranstaltung II (V2)
- Wahlpflichtveranstaltung III (V2)
- Die Wahlpflichtveranstaltungen I, II und III sind aus folgenden Lehrveranstaltungen zu wählen:
 - Management sozialer Prozesse (V2)
 - Organisationstheorien (V2)
 - General Management (V2)
 - Arbeit (V2)
 - Arbeitsrecht (V2)
- PR: Berufsfeldprojekt (2 LVS)
- S: Berufsfeldseminar (2 LVS)

Berufsfeld Wertschöpfungsmanagement (WS)

- Pflichtveranstaltung I (Produktionsmanagement) (V2)
- Pflichtveranstaltung II (Marketingmanagement) (V2)
- Pflichtveranstaltung III (Informationsmanagement) (V2/Ü1)
- Wahlpflichtveranstaltung I (mind. 2 LVS)
- Wahlpflichtveranstaltung II (mind. 2 LVS)
- Wahlpflichtveranstaltung III (mind. 2 LVS)
- Die Wahlpflichtveranstaltungen I, II und III sind aus folgenden Veranstaltungen zu wählen:
 - Beschaffungsmanagement (V2)
 - Operation Research (V2/Ü1)
 - Marketinginstrumente I (V2)
 - Marketinginstrumente II (V2)
 - Geschäftsprozessmodellierung & -management (V2/Ü1)
 - Komponenten und Architekturen von BIS (V2/Ü1)
- PR: Berufsfeldprojekt (2 LVS)
- S: Berufsfeldseminar (2 LVS)

Berufsfeld Recht und Management (Law and Management (LAMA))

- Pflichtveranstaltung I (Öffentliches Recht) (V2/Ü1)
- Pflichtveranstaltung II (Arbeitsrecht) (V2)
- Pflichtveranstaltung III (General Management) (V2)
- Wahlpflichtveranstaltung I (mind. 2 LVS)
- Wahlpflichtveranstaltung II (mind. 2 LVS)
- Wahlpflichtveranstaltung III (mind. 2 LVS)
- Die Wahlpflichtveranstaltungen I, II und III sind aus folgenden Veranstaltungen zu wählen:
 - Öffentliches Wirtschaftsrecht I (V2/Ü1)
 - Öffentliches Wirtschaftsrecht II (V2/Ü1)

- Internationales/Europäisches Wirtschaftsrecht (V2/Ü1)
- Umweltrecht (V2/Ü1)
- Recht der Information und Kommunikation (V2/Ü1)
- Vertragsgestaltung (V2)
- Wettbewerbsrecht (V2)
- Wettbewerbswirtschaft (V3)
- Internationale Wirtschaftsbeziehungen (V2)
- PR: Berufsfeldprojekt (2 LVS)
- S: Berufsfeldseminar (2 LVS)

Berufsfeld Verbände/Internationale Organisationen/Politikberatung (VIP)

- Pflichtveranstaltung I (Wettbewerbswirtschaft) (V3)
 - Pflichtveranstaltung II (Finanzwissenschaft) (V2/Ü1)
 - Pflichtveranstaltung III (Internationale Wirtschaftsbeziehungen), (V2)
 - Wahlpflichtveranstaltung I (mind. 2 LVS)
 - Wahlpflichtveranstaltung II (mind. 2 LVS)
 - Wahlpflichtveranstaltung III (mind. 2 LVS)
- Die Wahlpflichtveranstaltungen I, II und III sind aus folgenden Lehrveranstaltungen zu wählen:
- Grundlagen der empirischen Wirtschaftsforschung (V2/Ü2)
 - Konjunktur & Wachstum (V2)
 - Ausgewählte Probleme der Finanzwissenschaft (V2)
 - Weltwirtschaft und Internationales Währungssystem (V2)
 - Wirtschaftsförderung (V2)
 - Organisationstheorien (V2)
 - Management und Führung in Organisationen (V2)
 - Öffentliches Wirtschaftsrecht I (V2/Ü1)
 - Internationales/Europäisches Wirtschaftsrecht (V2/Ü1)
 - Recht der Information und Kommunikation (V2/Ü1)
 - Recht und Politik der EU I (V2)
 - Recht und Politik der EU II (V2)
 - Einführung in die Politikwissenschaft (V2)
 - Einführung in politikwiss. Methoden u. Arbeitstechniken (Ü2)
- PR: Berufsfeldprojekt (2 LVS)
 - S: Berufsfeldseminar (2 LVS)

Berufsfeld Berufs- und Wirtschaftspädagogik (WIP)

- Pflichtveranstaltung I (Allgemeine Fachdidaktik) (V2)
 - Pflichtveranstaltung II (Allgemeine Fachdidaktik) (Ü2)
 - Pflichtveranstaltung III (Grundfragen beruflicher Bildung) (S2)
 - Pflichtveranstaltung IV (Recht der beruflichen Bildung) (S2)
 - Wahlpflichtveranstaltung I (mind. 2 LVS)
 - Wahlpflichtveranstaltung II (mind. 2 LVS)
- Die Wahlpflichtveranstaltungen I und II sind aus folgenden Lehrveranstaltungen zu wählen:
- Grundlagen des Personalmanagements und der Personalführung (V2)
 - Management sozialer Prozesse (V2)
 - Management und Führung in Organisationen (V2)
 - Organisationstheorien (V2)
 - Arbeit (V2)
 - Kognition I (V2)
 - Kognition II (V2)
 - Entwicklungspsychologie (V2)
 - Einführung in die Erziehungswissenschaft (V2)
- PR: Berufsfeldprojekt (2 LVS)
 - S: Berufsfeldseminar (2 LVS)

Voraussetzungen für die Teilnahme

Weiterführende Kenntnisse aus den Lehrveranstaltungen zu den „Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre“ (Modul 6) und den „Grundlagen der Volkswirtschaftslehre“ (Modul 7)

Verwendbarkeit des Moduls

Geeignet für alle Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung.

Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten

Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzungen für die einzelnen Prüfungsleistungen und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten.

Zulassungsvoraussetzungen für das Berufsfeldseminar sind:

- Aus Modul 1: Klausur zu Sozialwissenschaftliche Grundlagen und die Prüfungsvorleistungen zu – Moderation/Präsentation und zu wissenschaftliches Arbeiten
- Modul 2
- Modul 3
- Aus Modul 6: 3 aus 4 Klausuren und die Prüfungsvorleistung zu Einführung in die BWL
- Aus Modul 7: 2 aus 3 Klausuren und die Prüfungsvorleistung zu Einführung in die VWL
- Aus Modul 8: 1 aus 2 Klausuren und die Prüfungsvorleistung zu Einführung in das Recht

Modulprüfung

Die Modulprüfung besteht aus acht Prüfungsleistungen, außer im Berufsfeld Berufs- und Wirtschaftspädagogik (BWP). Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu absolvieren:

- Klausur à 60 min zur Pflichtveranstaltung I
- Klausur à 60 min zur Pflichtveranstaltung II
- Klausur à 60 min zur Pflichtveranstaltung III
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung I
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung II
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung III
- Hausarbeit (ca. 20 Seiten, Bearbeitungszeit: 150 AS, 20 Wochen) zum Berufsfeldseminar
- Projektarbeit (ca. 12 Seiten, Bearbeitungszeit: 75 AS, 12 Wochen) zum Berufsfeldprojekt

Die Modulprüfung im Berufsfeld **General Management (GM)** besteht aus acht Prüfungsleistungen. Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu absolvieren:

- Klausur à 60 min zu General Management
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung I
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung II
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung III
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung IV
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung V
- Hausarbeit (ca. 20 Seiten, Bearbeitungszeit: 150 AS, 20 Wochen) zum Berufsfeldseminar
- Projektarbeit (ca. 12 Seiten, Bearbeitungszeit: 75 AS, 12 Wochen) zum Berufsfeldprojekt

Die Modulprüfung im **Berufsfeld Berufs- und Wirtschaftspädagogik (WIP)** besteht aus sieben Prüfungsleistungen. Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu erbringen:

- Klausur à 60 min zu Allgemeine Fachdidaktik
- Klausur à 60 min zu Grundfragen beruflicher Bildung
- Klausur à 60 min zu Recht der beruflichen Bildung
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung I
- Klausur à 60 min zur Wahlpflichtveranstaltung II
- Hausarbeit (ca. 20 Seiten, Bearbeitungszeit: 150 AS, 20 Wochen) zum Berufsfeldseminar
- Projektarbeit (ca. 12 Seiten, Bearbeitungszeit: 75 AS, 12 Wochen) zum Berufsfeldprojekt

Leistungspunkte und Noten	<p>In dem Modul werden 27 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistungen und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt. Prüfungsleistungen (außer in den Berufsfeldern General Management und Berufs- und Wirtschaftspädagogik):</p> <ul style="list-style-type: none">• Klausur zur Pflichtveranstaltung I: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Pflichtveranstaltung II: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Pflichtveranstaltung III: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung I: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung II: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung III: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Hausarbeit zum Berufsfeldseminar: Gewichtung 2 - Bestehen erforderlich• Projektarbeit zum Berufsfeldprojekt: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich <p>Prüfungsleistungen im Berufsfeld General Management (GM):</p> <ul style="list-style-type: none">• Klausur zu General Management: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung I: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung II: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung III: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung IV: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung V: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Hausarbeit zum Berufsfeldseminar: Gewichtung 2 - Bestehen erforderlich• Projektarbeit zum Berufsfeldprojekt: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich <p>Prüfungsleistungen im Berufsfeld Berufs- und Wirtschaftspädagogik (WIP):</p> <ul style="list-style-type: none">• Klausur zu Allgemeine Fachdidaktik: Gewichtung 2 - Bestehen erforderlich• Klausur zu Grundfragen beruflicher Bildung: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zu Recht der beruflichen Bildung: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung I: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Klausur zur Wahlpflichtveranstaltung II: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich• Hausarbeit zum Berufsfeldseminar: Gewichtung 2 - Bestehen erforderlich• Projektarbeit zum Berufsfeldprojekt: Gewichtung 1 - Bestehen erforderlich
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Arbeitsaufwand	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studierenden von 810 AS.
Dauer des Moduls	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf zwei Semester.