



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die letzten Monate waren für uns alle eine besondere Herausforderung. Der Standby-Betrieb an der TU Chemnitz erforderte Arbeitszeitverlagerungen und Mobile Arbeit, Umstellung von Präsenzlehre auf digitale Lehrveranstaltungen, Videokonferenzen und „nebenbei“ eventuell noch den eigenen Nachwuchs bei Laune halten sowie das „Home Schooling“ kontrollieren, um dann abends „in Ruhe“ noch die restlichen Dienstaufgaben abzuarbeiten. Die Grenze zur Überlastung ist unter diesen Umständen schnell erreicht. Viele Aufgaben konnten und können nur durch sehr hohes persönliches Engagement erledigt werden. Gerade der Organisationsaufwand war in der Anfangsphase des Standby-Betriebes enorm und bleibt weiterhin hoch.

Auch das Privatleben wurde durch die Schließung der Schulen und Kitas, die Besuchseinschränkungen im Familien- und Freundeskreis, aber auch durch fehlende Kulturveranstaltungen sowie Sport- und Freizeitangebote völlig auf den Kopf gestellt. Bisher Selbstverständliches war auf einmal zum Luxusgut geworden.

Als Personalrat haben wir bei den Sitzungen des Krisenstabes sowie Gesprächen mit der Dienststellenleitung dafür Sorge getragen, dass auch in dieser schwierigen Zeit die Probleme und Interessen unserer Beschäftigten berücksichtigt werden. Gemeinsam mit der Hochschulleitung steht für uns dabei die Gesundheit der Beschäftigten an erster Stelle.

Auch nach den letzten Monaten fühlt es sich immer noch nicht „normal“ an, mitten im Semester über den Campus zu laufen und kaum einem Studenten oder Mitarbeiter zu begegnen. Leider ist das Ende der Corona-Pandemie weiterhin nicht in Sicht, und wir werden auch im neuen Jahr mit Einschränkungen leben müssen.

Aus gegebenem Anlass möchten wir Sie auf Folgendes hinweisen:

### **Personalversammlung und Tätigkeitsbericht**

Einmal im Kalenderjahr hat der Personalrat in einer Personalversammlung einen Tätigkeitsbericht zu erstatten (§ 50 des Sächsischen Personalvertretungsgesetzes).

Dies ist unter Berücksichtigung des aktuellen Infektionsgeschehens, den Vorgaben des Infektions- und Gesundheitsschutzes und des Hygienekonzeptes der TU Chemnitz sowie der Anzahl an teilnahmeberechtigten Beschäftigten derzeit weder zulässig noch verantwortbar. Die naheliegende Möglichkeit, die Personalversammlung per Video-Livestream zu übertragen ist zwar technisch möglich, rechtlich aber derzeit noch nicht gestattet. In Abstimmung mit der Dienststelle haben wir beschlossen, in diesem Jahr keine Personalversammlung durchzuführen.



Den Tätigkeitsbericht, Informationen über Änderungen in der Entgeltordnung sowie Antworten auf allseits interessierende Fragen werden Sie im ersten Quartal des kommenden Jahres per E-Mail erhalten. Ihre Fragen senden Sie bitte bis zum 31.01.2021 per E-Mail an den Personalrat ([personalrat@tu-chemnitz.de](mailto:personalrat@tu-chemnitz.de)).

## Personalratswahlen 2021

Im kommenden Jahr läuft die Amtszeit des aktuellen Personalrates ab. Alle, denen die Interessen der Beschäftigten der TU Chemnitz am Herzen liegen und die sich eine Mitarbeit im neu zu wählenden Personalrat vorstellen können, bitten wir, uns anzusprechen oder per E-Mail ([personalrat@tu-chemnitz.de](mailto:personalrat@tu-chemnitz.de)) zu kontaktieren.

Mit dem Ziel, dass auch im zukünftigen Personalrat alle Beschäftigungsgruppen und möglichst viele Bereiche der TU Chemnitz angemessen repräsentiert sind, freuen wir uns auf engagierte neue Kandidatinnen und Kandidaten.

Der Personalrat bedankt sich für die Zusammenarbeit bei allen Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Gremien.

Wir wünschen allen Beschäftigten ein friedliches und erholsames Weihnachtsfest und für das kommende Jahr Gesundheit und persönliches Wohlergehen.

