

Der neue Personalrat stellt sich vor.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Sie haben am 10. und 11. Mai dieses Jahres einen neuen Personalrat gewählt. Mit Ihrer Stimme haben Sie uns beauftragt, Ihre Interessen gegenüber der Dienststelle wahrzunehmen. Wir bedanken uns für das entgegengebrachte Vertrauen.

Dieser Flyer möchte Sie mit den Mitgliedern des Personalrates etwas näher bekannt machen. Sie wissen damit auch, welches Personalratsmitglied in Ihrer Nähe zu erreichen ist und an wen Sie sich wenden können. So erreichen Sie uns noch einfacher.

In diesem Sinne auf eine weitere gute Zusammenarbeit!

Dr. Thomas Raschke
Vorsitzender

Was ist und wie arbeitet der Personalrat?

Der Personalrat ist die Interessenvertretung der Beschäftigten gegenüber dem öffentlichen Arbeitgeber. Es gibt eine Fülle personeller und sozialer Angelegenheiten, bei denen der Personalrat als Partner, aber auch als Gegenpol der Universitätsleitung (im Sprachgebrauch „Dienststelle“) zu wirken hat. Seine Aufgaben und seine Möglichkeiten sind durch das Sächsische Personalvertretungsgesetz (SächsPersVG) festgelegt.

Ziel der Arbeit des Personalrates ist,

- das Wohl der Beschäftigten und
 - die Erfüllung der dienstlichen Aufgaben
- miteinander in Einklang zu bringen.

Die Arbeitsweise des Personalrates ist geprägt durch eine

- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Dienststelle und ein
- enges Zusammenwirken mit den in der Universität vertretenen Gewerkschaften.

Interessen von Beschäftigten und Ziele, die die Universitätsleitung zu verfolgen hat, sind nicht immer konform. Interessenvertretung setzt also im Einzelfall verantwortungsvolles Abwägen voraus. Darin besteht eine der Schwierigkeiten für das Wirken des Personalrates.



Vorstand des Personalrates



Dr. Thomas Raschke
Vorsitzender
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
Fakultät ET/IT, ZfM
☎ - 33080 bzw. 17100



Dr. Philipp Cain
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
Fakultät NW, Physik
☎ - 33144



Frank Hohaus
Stellvertr. Vorsitzender
Vorarbeiter Klimatechnik
ZUV/Dezernat 5
☎ - 32420



Frank Junghänel
Revisor
ZUV/Innenrevision
☎ - 37281



Annemarie Kalugin
Beamtenvertreterin
Bibliotheksrätin
Universitätsbibliothek
☎ - 31324

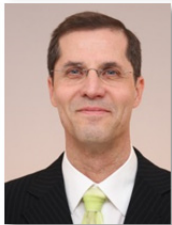
Weitere Mitglieder des Personalrates



Marion Uhlig
Sachbearbeiterin/Sekretärin
Geschäftsstelle des
Personalrates
☎ - 17100



Michael Wunsch
Mechaniker
Fakultät NW, Physik
☎ - 29151



Jens Wallussek
Werkstattleiter
Fakultät Maschinenbau
☎ - 32173



Dr. Holger Langenau
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
Fakultät Mathematik
☎ - 32837



Jana Buschmann
Laborantin
Fakultät NW, Chemie
☎ - 31460



Robert Buß
Techniker
Fakultät Maschinenbau
☎ - 35035



Rocco Sickel
Techniker
Fakultät Maschinenbau
☎ - 37131



Ines Schwarz
Sachbearbeiterin
ZUV/Dezernat 3
☎ - 31258



Janine Gaitzsch
Bibliotheksangestellte
Universitätsbibliothek
☎ - 34822



Lutz Feige
Technischer Angestellter
Fakultät NW, Physik
☎ - 33005

Ersatzmitglieder des Personalrates

Scheidet ein Mitglied aus dem Personalrat aus oder ist es – was häufiger vorkommt – zeitweilig verhindert, so tritt ein Ersatzmitglied in den Personalrat ein. Dies gewährleistet jederzeit die Arbeits- und Beschlussfähigkeit des Personalrates.

Nachfolgend aufgeführte Kolleginnen und Kollegen waren auf den Wahlvorschlägen in der hier dargestellten Reihenfolge genannt und stehen dem Personalrat als Ersatzmitglieder zur Verfügung.

Gruppe der Arbeitnehmer



Udo Clauß
Technischer Angestellter
URZ
☎ - 31428



Kristin Schmidt
Sachbearbeiterin/Sekretärin
Fakultät Informatik
☎ - 39745



Evelyn Domack
Sachbearbeiterin
ZUV/Dezernat 1
☎ - 37258



Benjamin Thierfeld
Techniker
ZUV/Dezernat 5
☎ - 35505



Karl Nestler
Technischer Angestellter
Fakultät ET/IT
☎ - 38285



Claudia Pfeiffer
Sachbearbeiterin
ZUV/Dezernat 1
☎ - 31590



Astrid Schilbach
Sachbearbeiterin/Sekretärin
Fakultät WiWi
☎ - 34312



Mario Ranisch
Mechaniker
Fakultät MB
☎ - 33798



Steffen Brose
Technischer Angestellter
URZ
☎ - 31722



Heike Zenner
Sachbearbeiterin/Sekretärin
Phil. Fakultät
☎ - 34285

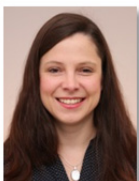


Felix Matthes
Mechaniker
Fakultät MB
☎ - 36604



Christine Facius
DV-Angestellte
ZUV/Dezernat 1 und URZ
☎ - 31856

Gruppe der Beamten



Anja Braune
Sachbearbeiterin/Sekretärin
Phil. Fakultät
☎ - 35837

In jedem Fall sind auch diese Kolleginnen und Kollegen mit der Arbeit des Personalrates verbunden und stehen Ihnen als Kontaktpersonen zur Verfügung.

Wesentliche Aufgaben und Problemfelder des Personalrates

Vielfältig sind die Sachverhalte, bei denen der Personalrat

1. durch die Dienststelle gemäß SächsPersVG zu beteiligen ist und
2. sich im Rahmen seines Initiativrechtes gegenüber der Dienststelle einbringen kann sowie
3. Sie in konkreten Einzelfallsituationen unterstützt.

Als Schwerpunkte seien hier genannt:

- Einstellung, Weiterbeschäftigung
- Eingruppierung mit Stufenzuordnung, Höher- oder Rückgruppierung
- Versetzung, Umsetzung, Abordnung
- Maßnahmen zur Verhütung von Dienst- und Arbeitsunfällen
- Arbeitsplatzgestaltung
- Regelung der Ordnung in der Dienststelle
- Privatisierung von Dienststellenaufgaben
- Einrichtungen, die zur Verhaltens- oder Leistungsüberwachung der Beschäftigten objektiv geeignet sind
- Kündigung

Zur generellen Regelung innerdienstlicher Angelegenheiten, die der Mitbestimmung des Personalrates unterliegen, können zwischen der Dienststelle und dem Personalrat Dienstvereinbarungen abgeschlossen werden. Dienstvereinbarungen ermöglichen eine größere Handlungssicherheit im Rahmen gesetzlicher und tariflicher Bestimmungen.

Aber auch die derzeitige Diskussion zum Rahmenkodex über den Umgang mit befristeter Beschäftigung, zur Hochschulentwicklungsplanung bis 2025 und zu Vereinbarungen im Rahmen einer neuen Zuschussvereinbarung werden die Beschäftigten und den Personalrat in den kommenden Jahren „in Atem halten“. Damit einhergehen können auch Änderungen in den Strukturen der Universität. Unter weiterem Spardruck und unzureichender Personalausstattung soll der Umbau der Universitäten zu modernen und effizienten Stätten der Lehre und Forschung erfolgen.

„Wie soll das gehen?“ – bei geringer werdenden Mitarbeiterstellen, weiterhin hoher Studierendenzahlen, kleinerer Budgets, Globalhaushalten und dem Einsatz neuer Steuerungsinstrumente – „Gemeinsam müssen Antworten gefunden werden!“

Wem kann der Personalrat helfen?

Der Personalrat vertritt alle Beschäftigten der TU Chemnitz, d. h. Arbeitnehmer und Beamte (auch alle Drittmittelbeschäftigten; ausgenommen Professoren und Lehrbeauftragte) und seit diesem Jahr auch alle wissenschaftlichen und studentischen Hilfskräfte. **Achtung:** In Angelegenheiten der Beschäftigten mit überwiegend wissenschaftlicher Tätigkeit und aller Hilfskräfte wird der Personalrat nur einbezogen, wenn diese es beantragen!

Der Personalrat braucht für eine erfolgreiche Arbeit jedoch die Mitarbeit der Beschäftigten. Bitte tragen Sie uns Ihre Probleme, Beschwerden und Anregungen vor, wir werden uns immer bemühen, Ihre Belange sachgerecht zu vertreten.

Vertrauensschutz und Verlässlichkeit sind unser oberstes Gebot, und selbstverständlich sind wir zur Verschwiegenheit verpflichtet.